

# **PLANO DE GOVERNO**

# **PLANO DE GOVERNO 2021-2024**

**CLEIDIMAR ZANOTTO**

**JAISSON DE SOUZA**

## **ÍNDICE**

<b>1 – Apresentação .....</b>	<b>04</b>
<b>2 – Saúde .....</b>	<b>05</b>
<b>3 – Educação .....</b>	<b>07</b>
<b>4 – Ação Social .....</b>	<b>09</b>
<b>5 - Cultura .....</b>	<b>11</b>
<b>6 – Desenvolvimento Econômico .....</b>	<b>12</b>
<b>7 - Segurança .....</b>	<b>13</b>
<b>8 - Infraestrutura .....</b>	<b>14</b>
<b>9 - Esporte .....</b>	<b>15</b>
<b>10 – Meio Ambiente .....</b>	<b>16</b>
<b>11 - Planejamento .....</b>	<b>17</b>
<b>12 – Agricultura e Pecuária .....</b>	<b>18</b>
<b>13 – Administração e Finanças .....</b>	<b>20</b>
<b>14 – Indústria e Comércio .....</b>	<b>21</b>
<b>15 - Previdência Municipal .....</b>	<b>22</b>

## 1. APRESENTAÇÃO

Apresentamos este documento norteador com um resumo básico do Plano de Governo Participativo “Compromisso com o povo”, composto pelo candidato a prefeito Cleidimar Zanotto e candidato a vice-prefeito Jaisson de Souza.

O conteúdo deste **Plano de Trabalho de Governo para o período de 2021-2024**, foi desenvolvido a partir da experiência adquirida ao longo dos anos de nossas vidas públicas, com auxílio das reivindicações da população e de pessoas referências nas determinadas áreas técnicas de cada segmento, seja na área urbana como rural.

O Plano de Governo do município de Capinópolis representa a continuidade dos trabalhos desenvolvidos e reflete concomitantemente com nosso pragmatismo e idealismo ao crescimento do nosso município e compromisso com o povo. Cabe ressaltar, que a ação planejada neste programa não se configura numa ideia acabada ou imposta, mas apenas um esboço com as principais ações a serem executadas, pois muitas ações são dependentes dos recursos financeiros vindos dos órgãos competentes e do orçamento aprovado. *Ouvir, dialogar e valorizar cada cidadão é o nosso compromisso, pois seremos uma gestão que terá como característica ouvir para melhor governar.* Teremos a responsabilidade de atender às Leis de Responsabilidade Fiscal que tratam sobre as regras de gastos com o dinheiro Público.

Orgulhamos-nos do trabalho que realizamos na primeira gestão, marcada pela constante presença de ambos junto ao nosso povo, e nos comprometemos a continuar a caminhada com motivação e comprometimento gerando o desenvolvimento da nossa querida Capinópolis, frisando sempre a qualidade de vida de cada cidadão capinopolense.

## 2. SAÚDE

- Garantir atendimento universal e integral, com equidade a toda população;
- Construção de um novo PSF;
- Viabilizar a transferência da administração do Hospital São Camilo, para o Município de Capinópolis;
- Ampliação dos atendimentos da Academia da Saúde;
- Manter a realização dos partos no Hospital do Município;
- Fortalecer a qualidade de gestão da secretaria de saúde em todos os níveis;
- Dar continuidade a política de educação em saúde de modo permanente;
- Ampliar e qualificar a gestão participativa, com fortalecimento dos Conselhos municipais;
- Fortalecer os serviços de saúde mental através da contratação de médicos especialistas, principalmente na área da psiquiatria e psicologia;
- Dar continuidade as ações de saúde com equipes multiprofissionais e interdisciplinares;
- Garantir transporte com segurança e qualidade de usuários de saúde quando procuram tratamento fora do município;
- Aumento do efetivo dos profissionais de saúde principalmente médicos, fisioterapeutas e dentistas para maior agilidade na prestação de serviços;
- Dar continuidade aos mutirões para aumento do número de cirurgias eletivas, nas áreas mais demandadas pela população;
- Expandir os programas de atenção ao idoso, diabéticos, hipertensos, os de necessidades especiais e outros; A iniciativa é parte de um programa de atenção ao idoso, que vai prever atendimentos diferenciados e políticas públicas de prevenção e atendimento especial para pessoas com 60 anos ou mais;
- Ampliação do número de exames;
- Realizar campanhas e mutirão de Vacinações;
- Fortalecer o serviço de saúde da mulher;
- Expansão gradativa das especialidades médicas existentes no serviço público municipal, diminuindo também a necessidade de deslocamento para outras cidades para tratamento médico;

- Criar o Programa Sábado da Saúde, a ser desenvolvido junto com as Unidades de Saúde levando serviços especializados através de mutirão para redução de tempo de espera para acesso aos serviços;
- Dinamizar e potencializar o trabalho dos agentes comunitários de saúde, permitindo que façam um trabalho mais amplo e eficiente no atendimento ao cidadão. Essa estruturação passa pela compra de equipamentos e materiais, bem como pela valorização e capacitação dos profissionais do PSF;
- Instalação de Academia ao Ar Livre em novos pontos;
- Ampliação de atendimento da Academia da Saúde;
- Desenvolver políticas públicas voltadas ao atendimento de enfermidades, controle de reprodução e atenção aos animais domésticos;
- Melhorar a frota de veículos;
- Aquisição de equipamentos para modernização administrativa da secretaria de saúde e setores da saúde;
- Desenvolver ações articuladas de prevenção, acolhimento e acompanhamento no atendimento a pessoas em situação de violência;
- Manter as ações de atenção a usuários de álcool e drogas nas unidades de atenção básica;
- Fortalecer a Política de Promoção à Saúde, de forma articulada, incluindo o incentivo a hábitos saudáveis e a prática de atividades físicas;
- Dar continuidade a assistência pré-natal nas unidades de saúde, adotando estratégias que favoreçam o acesso para todas as mulheres e o incremento de ações de educação em saúde sobre a importância do pré-natal;
- Incrementar a execução das ações de vigilância epidemiológica, incluindo o controle e monitoramento das doenças transmissíveis e não transmissíveis, da imunização e da oferta de resposta rápida às ocorrências e surtos;
- Estruturar política de gestão de pessoal voltada para o enfrentamento dos desafios de qualificação profissional para aprimoramento dos processos de trabalho e atendimento da necessidade de ampliação dos serviços da rede municipal de saúde;

### **3. EDUCAÇÃO**

- Valorizar e fortalecer o Plano de Carreira dos Profissionais da Educação;
- Ofertar em nosso próprio município cursos de capacitação e formação continuada para os profissionais da Educação;
- Ampliar o atendimento médico, odontológico, fonoaudiólogo, psicológico e nutricional aos alunos da rede municipal de ensino;
- Viabilizar a criação de uma Coordenação Pedagógica de Educação Especial/Inclusiva e em conjunto trabalhar com as questões da educação infantil, para maior suporte e subsidio aos profissionais de apoio, aos professores de reforço escolar, aos professores de Sala Recurso e também à escola de ensino especial de nossa cidade;
- Buscar parcerias com as universidades de Ituiutaba-MG, integrando programas federais com as nossas escolas de ensino básico, como por exemplo o PIBID, Mais Alfabetização, etc;
- Viabilizar um espaço de recreação para os alunos da Escola Municipal de Ensino Especial;
- Fomentar a expansão das matrículas na Educação de Jovens e Adultos, na Rede Municipal de Ensino, articulada à formação inicial e continuada ou qualificação profissional dos educandos, objetivando a elevação do nível de escolaridade;
- Estabelecer parceria com a secretaria de saúde para diagnostico oftalmológico em crianças com problemas de visão;
- Promover campanhas, premiações e concursos que incentivem a leitura e o uso mais frequente da biblioteca municipal;
- Dar continuidade a reestruturação do transporte escolar;
- Expansão do programa de educação para a segurança no trânsito e prevenção ao uso de drogas, em parceria com a Polícia Militar, para todas as crianças do município;
- Assegurar merenda de excelente qualidade;
- Ampliar, melhorar e/ou adequar a infraestrutura escolar do município;
- Fortalecer o planejamento e a gestão educacional município
- Ampliar a oferta de educação infantil, considerando padrões de qualidade e com base nos parâmetros nacionais para atendimento na educação infantil pública;
- Ampliar o programa de educação em tempo integral;
- Avançar na ampliação e manutenção do acervo literário e de materiais de psicomotricidade disponíveis aos alunos da rede municipal de ensino.

- Garantir o fortalecimento da atuação da comunidade escolar nos espaços educativos como forma de garantir a participação e o controle social;
- Manter o auxílio de Bolsa de Estudos aos Universitários;
- Manter a realização dos Jogos Estudantis;
- Viabilizar projetos de intervenção pedagógica para os alunos com dificuldade de aprendizagem em cada turno das escolas municipais;
- Manter o acesso à educação especializada aos educandos com necessidades educacionais especiais;
- Garantir o transporte escolar;
- Manter o transporte dos universitários;
- Buscar parcerias com instituições para a oferta de cursos profissionalizantes
- Ampliar o acervo das bibliotecas escolares;
- Ampliar/manter salas de informática nas escolas municipais;
- Dar continuidade a manutenção das quadras poliesportivas cobertas no espaço escolar;
- Fortalecer a gestão democrática da educação garantindo a articulação com a sociedade civil e fortalecendo os conselhos municipais e os conselhos escolares.
- Garantir a aplicação de no mínimo 25% das receitas de impostos e transferências na manutenção e desenvolvimento do ensino.



#### **4. AÇÃO SOCIAL**

- Criação de um Centro de Qualificação, formação e cursos para crianças, adolescentes, jovens, adultos e idosos;
- Fortalecer ações voltadas a cursos que objetiva promover a integração de usuários da política de assistência social ao mundo do trabalho;
- Estimular novas ações em parceria com SENAI e FIEMG para capacitação da população;
- Criar o programa “Meu Primeiro Emprego” para introduzir jovens ao mercado de trabalho;
- Desenvolver parceria com as Instituições Pública e Privada para viabilização do programa “Meu Primeiro Emprego”;
- Buscar soluções junto ao mercado de trabalho, através de parcerias com iniciativa privada, para recondução ao mercado de pessoas desempregadas em situação de alta vulnerabilidade;
- Fomentar as empresas para parceria com o projeto Jovem Aprendiz;
- Realizar capacitação aos beneficiários do Bolsa Família para ingresso ao mercado de trabalho;
- Reformar e reestruturar o Conselho Tutelar com sede própria
- Potencializar os esforços para a melhor prestação dos serviços dos Conselhos Tutelares, através de capacitação continuada e estrutura adequada para desenvolvimento de suas funções;
- Construção do espaço físico próprio para funcionamento do Centro de Referência Especializado de Assistência Social- CRAS;
- Ampliação do atendimento do Centro de Referência em Assistência Social;
- Fomentar as campanhas de voluntários do município;
- Trabalhar em parceria com o Governo Federal e Estadual, de forma a garantir a integração dos programas de transferência de renda, de modo que seja possível ampliar o atendimento às pessoas em situação de vulnerabilidade;
- Estabelecer parceria com entidades assistências do setor público e privado, para fomentar as ações da assistência social;
- Fortalecer o acesso ao programa Bolsa Família para famílias em situação de extrema pobreza;

- Valorização e apoio ao trabalho produzido e desenvolvido pelas entidades do município;
- Potencializar um canal de atendimento às vítimas de abuso, violência doméstica e sexual;
- Fomentar campanhas educativas e de sensibilização para prevenção ao uso de drogas e dependência química;
- Fomentar o programa cheque lavoura com estruturação para melhor renda dos beneficiários;
- Expandir o Programa de Convivência Familiar para crianças e adolescentes;
- Garantir o Direito da Criança e do Adolescente e o cumprimento do ECA (Estatuto da Criança e do Adolescente);
- Executar ações de prevenção às drogas, como campanhas educativas e informativas e atenção a família com promoção integrada nas áreas de assistência social, cultural, educação, esporte, lazer e saúde;
- Aumentar capacidade de oferta dos benefícios eventuais;
- Viabilizar as subvenções das entidades que atuam no município com prestação de serviços a sociedade;
- Garantir o atendimento integral, humanizado e de qualidade às mulheres em situação de violência, bem como desenvolver programas que contribuam para reestruturação das mulheres vítimas de violência;
- Fomentar ações e políticas sociais voltadas para a população LGBT;
- Reforma do Centro de Convivência do Idoso, Conviver;
- Ampliar a capacidade de atividades oferecida aos idosos como a hidroginástica, alongamento e treino proprioceptivo, de força e dança;
- Potencializar políticas voltadas para o idoso, por meio de multiplicação de grupos de convivência e ações de inclusão e participação do idoso na sociedade e em suas atividades;
- Incentivar e promover programas de atividades de lazer para a população idosa.

## **5. CULTURA**

- Reforma do Prédio da Escola Municipal de Música “Vicente de Paula Fontoura”;
- Manter a realização do Carnaval de Rua;
- Manter o reconhecimento dos artistas locais nas festividades municipais, tais como Carnaval, Festa de Virada de Ano, Exposição, entre outras;
- Fortalecer o Fundo Municipal de Cultura;
- Atualizar a legislação municipal referente à cultura;
- Promover o projeto “Família na Praça”, com atividades culturais e gastronômicas;
- Criar o cadastro municipal de Cultura;
- Promover Festivais culturais e artísticos;
- Manter e ampliar os eventos culturais realizados atualmente, como Canto da Terra, Festa de Folia de Reis, Recitais Musicais, Espetáculo de Dança, entre outros;
- Promover ações de preservação do Patrimônio Cultural do município;
- Estimular os programas e projetos de literatura na biblioteca municipal;
- Promover o acesso dos cidadãos aos serviços e equipamentos virtuais;
- Promover o turismo cultural nas principais festividades do município;
- Fomentar as associações culturais;
- Realizar ações culturais nas escolas, articulando arte e educação;
- Realizar um trabalho integrado de valorização da cultura, envolvendo os diversos segmentos da iniciativa pública e privada;
- Incentivar a divulgação do trabalho realizado pelos artistas locais;
- Possibilitar o fortalecimento das expressões e manifestações artísticas e culturais em todas as linguagens, contribuindo com o desenvolvimento e à valorização da cultura do Município.

## **6. DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO**

- Promover políticas públicas e alternativas buscando a valorização do comércio existente;
- Fomentar parcerias com a Associação Comercial e Agropecuária do Município;
- Incentivos fiscais para empresas instalarem-se em Capinópolis, melhorando a Lei existente;
- Criar o projeto “*Balcão da oportunidade*” ( Balcão do emprego), para levantamento de vagas de empregos no município;
- Identificar empresas terceirizadas que atuam no setor empresarial da cidade e dar incentivo para trazer esta arrecadação para o município.

## **7. SEGURANÇA**

- Manter convênios com as Policias Militar e Civil;
- Ampliação de câmeras de segurança em pontos estratégicos e prédios públicos;
- Desenvolver Política de Segurança Municipal, sempre ouvindo e atendendo sugestões e necessidades da população;
- Cursos de capacitação para os profissionais de guarda e vigilância;
- Aquisição de equipamentos de trabalho.

## **8. INFRAESTRUTURA**

- Executar o recapeamento de ruas e avenidas do município;
- Enfrentar e reduzir o déficit habitacional buscando diferentes linhas de financiamento e ações de parcerias;
- Viabilizar a construção de um trevo de acesso da Rodovia MG 154 com a Avenida 101;
- Ampliar os serviços de limpeza urbana, tais como, varrição, capina, coleta de lixo e disposição final;
- Manutenção nas estradas vicinais;
- Fomentar a melhoria da Iluminação Pública nas avenidas, ruas e praças com luminárias mais eficientes;
- Aumento de atendimento de obras diárias para atendimento da população;
- Executar drenagem em avenidas e ruas, evitando alagamentos e enchentes, melhorando o escoamento da água;
- Expansão e melhoria do projeto de sinalização de trânsito;
- Trabalhar para efetivarmos a Estação de Tratamento de Esgoto;
- Planejar, organizar, coordenar, executar e avaliar ações relativas às obras públicas;
- Gerenciar e fiscalizar o sistema de iluminação pública;
- Organizar, dirigir, coordenar, executar as ações relativas a serviços públicos, especialmente nos aspectos de infraestrutura viária, estrutura operacional, logística e serviços;
- Fiscalizar as obras privadas conforme as leis municipais de uso e ocupação do solo, código de edificações e demais legislações pertinentes;
- Realizar a arborização e ajardinamento das espaços públicos e orientar sua adequação e conservação;
- Eliminação das áreas de risco urbano;
- Garantir prioritariamente o acesso da população de baixa renda aos programas habitacionais.

## **9. ESPORTES**

- Viabilizar a construção de um Centro Esportivo que contemple atividades aquáticas, atletismo, modalidades de areia e demais atividades para a população;
- Criar o programa “Nadadores do Futuro” voltado para as crianças de baixa renda e em vulnerabilidade social;
- Desenvolver projetos na área do esporte para captação de recursos em programas do Governo Federal e Estadual;
- Viabilizar um local de segurança para a prática de ciclismo;
- Buscar recursos e parcerias para reforma e construção de arquibancadas do campo Noberto Simari, onde contemple um projeto de irrigação próprio;
- Estabelecer parcerias com instituições de ensino para desenvolver projetos voltados ao esporte;
- Adaptar um ambiente esportivo para práticas de ginásticas em geral e circense;
- Promover integração da comunidade da zona rural com o esporte e lazer;
- Investir no funcionamento do Conselho Municipal de Esporte com a participação de educadores físicos e pessoas comprometidas com o desenvolvimento do esporte e a fiscalização dos recursos aplicados;
- Viabilizar construção da quadra de areia e peteca em terreno adequado para essa prática esportiva como fator motivacional e aproveitamento de terrenos baldios e abandonados com proliferação de insetos;
- Recuperar estrutura de quadras abertas dos bairros;
- Construir mesas em espaços abertos para jogos de tabuleiros;
- Reformular o projeto EMEL( Escolinha Municipal de Esporte e Lazer) para ampliação de atendimento que abrange todas as idades e inclua os portadores de deficiência e expansão de modalidades;
- Valorizar os Educadores Físicos e cidadãos que defendem a bandeira do esporte, estimulando aprimoramento através de cursos, palestras e parcerias;
- Realizar competições municipais e intermunicipais de diversas modalidades;
- Melhorar a Infraestrutura nas quadras com instalação de proteção de telas para evitar proliferação de pombos e doenças, assim como melhoria na instalação;
- Criar um calendário anual para atividades esportivas e culturais, resgatando as Gincanas de Interbairros.

## **10. MEIO AMBIENTE**

- Estudo de novas soluções, inclusive para lixos orgânicos;
- Buscar parcerias com empresas do município para projetos de arborização nos bairros;
- Incentivar e promover ações para fortalecimento da COOPTAL (Cooperativa de Reciclagem do Pontal);
- Buscar parcerias com instituições públicas e/ou privadas para revitalização do Córrego do Capim, no trajeto dos bairros Ideal e Novo Horizonte;
- Preservação de áreas de nascentes, flora e fauna existentes no município;
- Criar e apoiar iniciativas que visem a preservação, recuperação e valorização do meio ambiente, buscando uma cidade mais bonita e com melhor qualidade de vida;
- Qualificar profissionais com cursos na própria cidade;
- Desenvolver, principalmente com crianças, atividades diversas buscando a educação ambiental e a formação de novos agentes de transformação de desenvolvimento sustentável.



## **11. PLANEJAMENTO**

- Desenvolver um Plano Diretor para a cidade;
- Formular e coordenar a política municipal de desenvolvimento;
- Alocar recursos e compatibilizar programas, projetos e atividades de desenvolvimento urbano e rural, infraestrutura, habitação, saneamento e de telecomunicações, com os níveis federal e estadual;
- Viabilizar a Ouvidoria Municipal, um canal de comunicação onde todos possam fazer suas reclamações e as mesmas serem tratadas com foco em melhoria nos processos;
- Articular-se com instituições públicas, privadas e não governamentais relacionadas ao seu âmbito de atuação, visando à cooperação técnica e à integração de ações setoriais com impacto sobre a gestão urbana, a competitividade e sustentabilidade da cidade e a qualidade de vida dos cidadãos;
- Coordenar as atividades de planejamento urbano e implantar Plano Diretor e Leis de Uso e Ocupação do Solo do Município legislações urbanísticas complementares em colaboração com os demais órgãos da Administração Municipal;
- Normatizar, monitorar e avaliar a realização de ações de planejamento, intervenção e gestão urbana;
- Elaborar projetos arquitetônicos, urbanísticos e complementares de equipamentos comunitários, praças, áreas de lazer e correlatos;
- Formular e propor ações com vistas a integrar os diversos projetos desenvolvidos pela Administração Pública Municipal;
- Avaliar e aprovar os projetos arquitetônicos e de parcelamento do solo de agentes privados.
- Intensificar a realização dos convênios junto ao Governo Federal, Governo Estadual, Universidades e outros para a oferta de diversos serviços ao Município.

## **12. AGRICULTURA E PECUÁRIA**

- Aumentar a capacidade de atendimento da Horta Municipal fornecendo alimentos aos mais necessitados;
- Manter parceria com os Sindicatos dos Produtores e Trabalhadores Rurais;
- Promover o fortalecimento das organizações de produtores rurais;
- Reestruturar a infraestrutura da Feira Livre;
- Coordenar o apoio prestado aos produtores na execução do Programa de Aquisição de Alimentos (PAA);
- Desenvolver e gerir projetos que visam à captação de recursos especialmente junto ao INCRA e Imposto sobre a Propriedade Territorial Rural (ITR);
- Apoiar os pequenos produtores rurais por meio da patrulha mecanizada.
- Buscar garantir a melhoria da qualidade de vida dos produtores e consumidores de alimentos no Município, promovendo a produção de alimentos com qualidade sem agredir o meio ambiente;
- Executar diretamente ou supletivamente ou em cooperação com outras instituições públicas ou privadas a política do setor;
- Apoiar e promover projetos de extensão rural no âmbito do Município;
- Controlar, coordenar e gerir o sistema de abastecimento e segurança alimentar através do SIM (Serviço de Inspeção Municipal);
- Coordenar, fomentar e desenvolver políticas de produção familiar de gêneros alimentícios;
- Apoiar, planejar, coordenar e executar programas de capacitação e treinamento de agricultores e trabalhadores rurais;
- Assessorar pequenos produtores;
- Promover visitas de campo e condução dos programas de produção;
- Promover investimentos na produção e produtividade agropecuária;
- Coordenar a utilização racional dos recursos naturais, na exploração agropecuária;
- Viabilizar a incorporação de áreas ociosas ou sub-utilizadas ao processo produtivo agropecuário;
- Incentivar a diversificação de atividades complementares, como: criação de ovinos, avicultura, suinocultura, apicultura e piscicultura;
- Gerir o(s) Conselho(s) e Fundo(s) Municipal da sua competência ou a ela relacionado.
- Realizar a manutenção das manutenções das estradas;

- Oferecer cursos de capacitação para agricultores rurais;
- Viabilizar a perfuração de poços artesianos onde for necessário;
- Disponibilizar energia elétrica nas propriedades rurais e chacreamentos pendentes;
- Realizar a Festa de Exposição em parceria com produtores, empresários do agronegócio, Ministério do Turismo e Ministério da Agricultura;
- Manter e ampliar o atendimento as propriedades rurais, dando suporte aos produtores;
- Fomentar projetos nas atividades agrícolas em parceria com a EMATER (avicultura, piscicultura, apicultura, olericultura, floricultura, reflorestamento e outros).

### **13. ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS**

- Valorização do Servidor Público com proposta de melhorias e ajustes de salários, e também adequação de sua função;
- Implantar o programa “**Dialogando com o Prefeito**”, para ouvir todos os segmentos da sociedade e planejar as obras e ações com foco nas reais necessidades e anseios da população. Neste momento, seria convidado representantes de um segmento para com um encontro com o prefeito e secretários municipais para conhecer, elaborar e discutir ações em conjunto;
- Reelaboração do Plano de Carreira do Servidor Público Municipal.
- Estimular e dar subsídios para criação de cooperativas e/ou associações de vários segmentos, como caminhoneiros, piscicultores, artesanatos, entre outros;
- Continuar oportunizando vagas a pessoas que estão em busca de reintegração social;
- Implementar a Sala do Empreendedor, para incentivo e regularização das atividades de todo comerciante municipal;
- Realizar concurso público;
- Promover um programa de estágio aplicado aos estudantes de diversas áreas;
- Realizar Ação Social junto a todas as secretarias e parceiros do município, para levar atendimento, soluções e serviços à toda população;
- Implantar o programa o Prefeito na rádio, para ouvir as demandas da população municipal;
- Implantar o sistema de uso e controle das frotas com foco a diminuir e controlar as despesas;
- Valorização do Servidor Público, com oferta de treinamentos, capacitações e cursos para melhor atendimento a nossa população;

#### **14. INDÚSTRIA E COMÉRCIO**

- Regularizar as escrituras dos imóveis urbanos;
- Implantar/ampliar infraestrutura básica no setor Industrial;
- Fazer parcerias com a ACIAC e outras empresas para viabilizar incentivos financeiros e tecnológicos as empresas já existentes;
- Regularizar as escrituras dos imóveis do Setor Industrial;
- Implementar e/ou ampliar o incentivo a instalação de novas empresas no Município, com fornecimento de terrenos e infraestrutura.

## **15. PREVIDÊNCIA MUNICIPAL**

- Prestação de contas por local de trabalho para que todos possam acompanhar de perto a Receita e as Despesas do Instituto de Previdência;
- Participação ativa na gestão da Previdência.