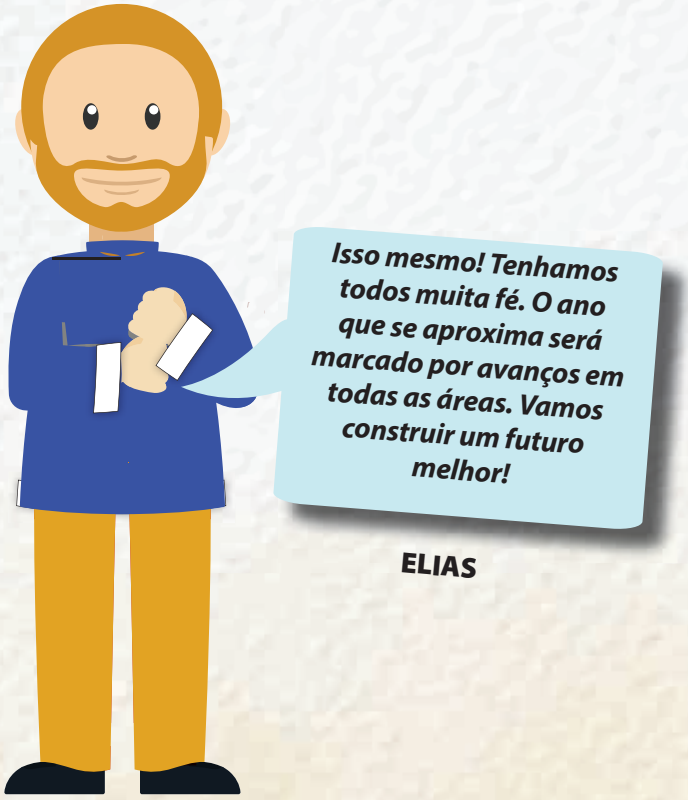
CONEXÃO

EDIÇÃO Nº 32 NOVEMBRO/DEZEMBRO DE 2022

Safra 2022/2023

Missão cumprida



ALBERTO RODRIGUES
DIRETOR EXECUTIVO

Aprimorar é o caminho

As condições climáticas dificultaram a safra de 2022, mas corremos atrás buscando a redução de despesas. Esperamos que o ano que se inicia seja próspero para a agroindústria. Temos boas expectativas e esperamos que o governo federal, que se desenha, seja positivo para o setor.

Temos que celebrar as nossas conquistas e reconhecimentos. Nossas certificações representam a resposta e a força da nossa equipe. Mostramos que somos fortes na hora de enfrentar desafios. Conquistamos a ESG, renovamos a Bonsucro, abrimos mercados com a Halal e a Kosher, isso é, islâmico e judeu, respectivamente.

Mas o ponto mais importante desenvolvido este ano foi o humano, com os cursos de desenvolvimento profissional, como o Aperfeiçoar – destinado para os nossos colaboradores - e o Capacitar – destinado para comunidade. Eles representam uma oportunidade de preparação para qualquer situação e fortalecimento no mercado de trabalho. Valorizem o aprendizado!

Publicação da:
MAC Editora e Jornalismo
(62) 3093-4082
www.macjornalismo.com.br

Sugestões e comentários:
jornalismo1@macjornalismo.comn.br
macjornalismo@macjornalismo.com.br
Fotos: João Lima e departamentos das Usinas

MARCILENE CRISTINA | Superintendente de Recursos Humanos

Agradecer, sempre!

O ano passou com muita velocidade e 2023 já vem chegando. Encerramos mais uma safra de muitos desafios. Fizemos nosso trabalho com garra e seriedade.

Por isso mesmo, o sentimento neste final de 2022 é de muita gratidão. Sim, temos que agradecer pelas dificuldades vencidas, pelas pequenas e grandes conquistas e, principalmente, pela fé que nos moveu e seguirá nos fortalecendo.

E, ao olharmos para o novo ano, é importante que tenhamos muita confiança na conquista de dias ainda melhores, onde não faltem coragem e determinação para avançarmos em nosso desempenho profissional e pessoal.

Sigamos juntos, trabalhando em harmonia e paz!
Obrigada a todos pela parceria.

Abraço.

EDNA ALMADA | Coordenadora de Gestão de Certificações e
YALLE COUTINHO | Coordenadora de Qualidade

Por que certificar-se?

As certificações ajudam as empresas a demostrarem o seu compromisso com a sustentabilidade. Quando falamos em ser sustentável devemos lembrar em desenvolvimento econômico, ambiental e social. Por isso, é importante desenvolver ferramentas e incentivar os colaboradores a ter uma busca contínua na melhoria nos processos e na adoção de práticas dentro da organização.

As certificações não apenas abrem mercados, agregam valor ao produto e ganhos econômicos, mas desenvolvem ações mais amplas em prol a sociedade. Simples práticas como ações de conscientizações de preservação do meio ambiente em que estamos inseridos, fazer a destinação adequada dos resíduos, cuidar do bem-estar do colaborador e da sociedade promovem sim o desenvolvimento econômico da empresa, mas especialmente, zelam pelo bem maior, o ser humano.

Safra

A CRV Industrial encerrou a safra 2022 no dia 24 de outubro com uma carreata pelas ruas de Carmo do Rio Verde. Colaboradores, diretoria e a população da região comemoraram a finalização de mais uma etapa, que gerou emprego e renda.

Concurso de Redação

O Concurso foi destinado a colaboradores e seus filhos. Tema: "Do solo brota vida. Conserva-lo é garantir o futuro." A primeira colocada foi

ELIZA MARTINS PEREIRA.

1º Concurso de Redação

Pescaria

Após a safra, anualmente a CRV Industrial faz a limpeza do tanque spray da unidade. Assim, foi realizada a pescaria dos peixes que estavam no local. Uma parte foi doada para os colaboradores e mais de cinco mil peixes foram levados para repovoar o lago do município de Carmo do Rio Verde.

Semana Bonsucro

As unidades goiana e mineira da CRV Industrial estiveram presente na Bonsucro Global Week - Semana Bonsucro – que foi realizada em Ribeirão Preto (SP). A participação da equipe foi de extrema importância neste evento, pois puderam conhecer de perto a realidade do setor em diversos países do mundo.

Concurso Viva Fauna e Viva Flora de Fotografia

Confira:

VIVA FAUNA
PROGRAMA DE CONSERVAÇÃO DA FAUNA

1º LUGAR
VALMIR BRAZ NONATO

2º LUGAR
ROSA MARIA VIANA

VIVA FLORA
PROGRAMA DE CONSERVAÇÃO DA FLORA

1ª LUGAR - SUELITON DIVINO VIEIRA

2º LUGAR - JARDEL SILVA

Virada Ambiental

A unidade fez a doação de 1500 mudas de árvores nativas para as ações da quarta edição da Virada Ambiental 2022 dos municípios. Rianápolis, São Patrício e Santa Isabel receberam a doação de 500 mudas de árvores nativas cada um.

Outubro Rosa

A usina desenvolveu a campanha Outubro Rosa junto aos departamentos da empresa. Dentre as atividades foram realizadas palestras sobre Autoestima e uma Roda de Conversa, com o tema: "equilíbrio emocional no diagnóstico de câncer" e "como as emoções afetam o nosso corpo". Contamos com o facilitador e o psicólogo Kássio Kran. Além disso, a ação teve a participação especial de representantes da Associação Amigas do Peito do município de Rialma.

Doação de mudas

Ao longo deste ano, usina fez a doação de mais de cinco mil mudas de árvores nativas e frutíferas do cerrado para parceiros agrícolas, comunidade e escolas para o desenvolvimento de ações de plantio em áreas degradadas e recuperação de nascentes.

Campanhas no campo

O Departamento de Meio Ambiente da CRV Industrial foi a campo com o objeto de conscientizar os colaboradores sobre a importância de preservar a fauna e a flora, relembrando a importância da participação de todos nas campanhas Viva Flora e Viva Fauna, que não ocorrem apenas no período dos concursos de fotografia, mas são constantes.

Os profissionais ainda receberam bonés e camisetas das campanhas com o objetivo de incentivar aos colaboradores continuar participando as atividades de monitoramento e cuidados com o ecossistema pregados pelos programas da unidade.

Programa Germinar

Dando seguimento à sua política de sustentabilidade, a CRV Industrial criou mais um programa de ação social, o Germinar, que consiste na realização de lavouras beneficentes, por iniciativa própria e/ou através de parcerias com outras instituições.

GERMINAR
Programa de Desenvolvimento Social

Certificações da CRV Industrial

A usina foi recomendada a receber a Certificação Kosher, documento expedido para atestar que os produtos fabricados pela empresa obedecem às normas específicas que regem a dieta judaica. Com a auditoria, a unidade manteve também a certificação FSSC 22000, uma norma referencial de Segurança de Alimentos da Iniciativa Global de Segurança de Alimentos (GFSI) e a certificação Halal, que permite a exportação de açúcar cristal branco para países árabes de acordo com a lei islâmica.

Colaboradores bem informados

O Dia de Campo teve o objetivo de mostrar detalhes do cotidiano de todos os setores da usina, ajudando a melhorar a comunicação interna. Direitos e deveres dos colaboradores, práticas de coleta seletiva, prevenção e comunicação de acidentes, jornadas de trabalho e outros temas estiveram em pauta.

Felicidade no trabalho

Palestra motivacional com o tema "Felicidade no trabalho é possível?" foi realizada para os trabalhadores da oficina da CRV Industrial. Gestão das emoções para saúde e bem-estar tem sido uma prática na empresa, fortalecendo a motivação e melhorando o desempenho dos colaboradores.

Semana do Meio Ambiente

As atividades realizadas em junho, foram: concurso de redação para colabores e alunos da rede pública de ensino, lançamento do Centro de Educação Ambiental (CEA) além de palestras e exposição de animais empalhados.

Inauguração do Centro de Educação Ambiental

Preocupada com o meio ambiente e na conscientização da sociedade, a CRV Industrial inaugurou o Centro de Educação Ambiental, destinado a eventos, treinamentos, ações de educação ambiental, como oficinas para estudantes da região e colaboradores. O Centro tem trilha ecológica, pomar e viveiro florestal com mais de 50 mil mudas de espécies nativas e frutíferas.

Dia de Campo na indústria

Ação teve objetivo de tirar dúvidas sobre qualquer processo ou atividade da empresa. Uma aproximação importante e que permite entender as necessidades e vivenciar melhor o dia a dia dos nossos colaboradores.

Café com RH

Para fortalecer a relação entre os colaboradores e empresa, foi lançado o projeto Café com RH. A iniciativa tem como objetivo verificar a percepção dos colaboradores sobre o dia a dia de trabalho, sobre seus momentos pessoais e sobre o entrosamento na empresa.

Relacionamento com vizinhos

O Departamento Ambiental e o setor de certificação Bonsucro desenvolveram ação de relacionamento com os vizinhos da empresa na área rural em que estão os canaviais. O objetivo é ampliar e melhorar as relações além de estabelecer novas parcerias.

Novo plano de gestão ambiental

A CRV Industrial concluiu seu Plano com foco na produção sustentável, utilizando os recursos naturais de forma racional visando sempre a preservação ambiental. Uma ferramenta que guia todos os processos produtivos da empresa.

Bons resultados

Encerramos no dia 05 novembro a safra 2022 com a moagem de 1.235.686,450 toneladas de cana. Foi uma boa safra que abre caminho para manutenção industrial, bem como novos investimentos para a próxima. Temos a tendência de índices ainda melhores, contando com o clima que tem favorecido as condições das lavouras.

Segundo o gestor operacional, Vital Neto, o esmagamento de 1.235.686,42 toneladas de cana, em aproximadamente 15.200 ha, é superior ao da expectativa inicial de safra. Possuindo um TCH na média de 81,29, também excedendo em oito pontos do TCH da última safra, e com um ATR médio de 139,42%. "Nossa colheita é 100% mecanizada, possuímos alto investimento em tecnologia, como softwares que controlam logística e implantação 100% de GPS na frota,"afirma.

Foram números recordes de produção, enormes conquistas, muitas metas alcançadas e superadas.

DADOS GERAIS

Cana Moída:	1.235.686,450 ton
Produção de Açúcar:	1.506.934 sc
Produção de Etanol:	55.892.722 litros
Energia gerada:	32.018.811,0 Mw
Tempo efetivo moagem:	97,70%

Seguiremos trabalhando, treinando nossas equipes e preparando nossos equipamentos em mais uma entressafra. Estaremos prontos novamente e em busca dos melhores resultados.

Aperfeiçoamentos dos colaboradores

No mês de novembro iniciou o desenvolvimento do "Aperfeiçoar". O projeto implantado visa melhorar a nossa equipe operacional, através de treinamentos específicos, enfatizando a operação, além de trazer a sala temas de saúde e segurança do trabalho, qualidade, meio ambiente e gestão de pessoas.

Anjo da Guarda

Para garantir a segurança dos motoristas canavieiros dos períodos noturnos, em especial B e C, a unidade da CRV Industrial de Capinópolis iniciou o Projeto Anjo da Guarda. A ação incentiva os colegas de trabalho a fazerem contato por rádio com o outro e assim, reduzir os riscos de sono ao volante.

Certificação

A CRV Industrial -unidade de Capinópolis, passou por auditoria para manutenção da certificação de segurança dos alimentos, a FSSC 2200, que engloba as normas ISO 22000 e ISO/TS 22002-1. O processo teve o objetivo de realizar a verificação de todo o processo da produção do açúcar cristal e refinado.

Além disso, a unidade conquistou a Bonsucro. O certificado demonstra o compromisso que a empresa adota com a sustentabilidade ambiental e social.

Projeto Capacitar

Com o objetivo de oferecer capacitação profissional para a comunidade em que está inserido, o Projeto Capacitar iniciou na unidade mineira em outubro de 2022. Ele agrega um conjunto de técnicas que possibilita o desenvolvimento de novas habilidades profissionais e comportamentais.

Nesta primeira turma tivemos 38 alunos, com uma expressiva participação feminina, sendo 28 Operadores de Máquinas Agrícolas e 10 Motoristas. Focados e comprometidos, o curso teve duração de 60 horas aula, alinhado a aulas técnicas e práticas realizadas in loco na operação agrícola. Ao final de todo processo, os participantes foram certificados pelo mérito alcançado, possibilitando os que se destacassem fossem inseridos nos quadros operacionais da unidade.

Fim de safra

A safra da Cooper-Rubi foi encerrada no mês de outubro. É com gratidão que saudamos aos colaboradores, aos parceiros pelo comprometimento de cada um durante o ano, agradecendo a dedicação e o comprometimento de cada um em relação a sua participação dentro do contexto sócio- produtivo.

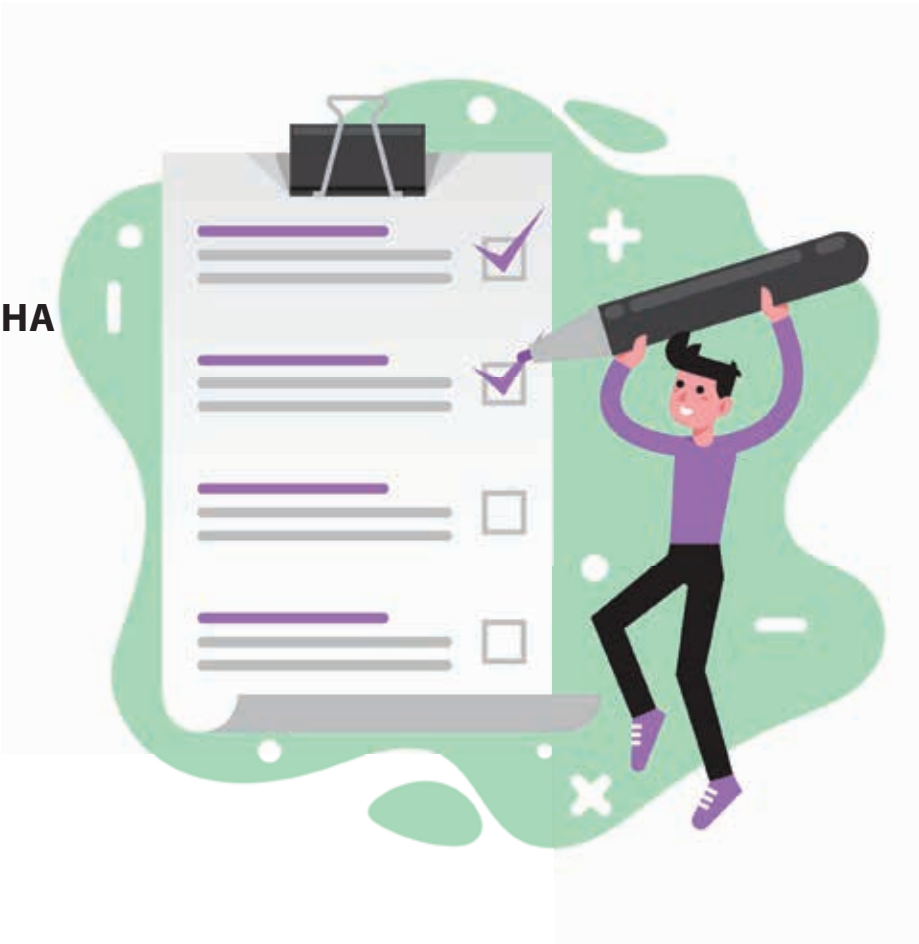
Outubro Rosa

A usina desenvolveu durante todo esse mês a campanha Outubro Rosa na unidade, em busca de alertar as mulheres que compõe o quadro de colaboradoras sobre a importância da prevenção e do diagnóstico precoce do câncer de mama e de colo do útero.

Concurso de Redação

O Concurso foi destinado a colaboradores e seus filhos. Tema: "Do solo brota vida. Conserva-lo é garantir o futuro."

Os vencedores foram:



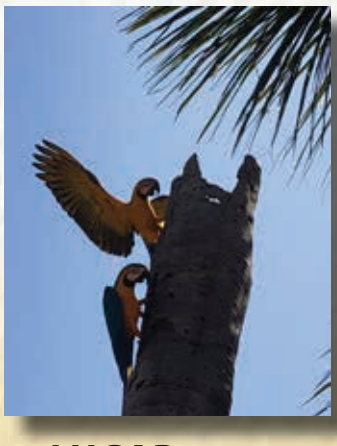
1º CLASSIFICADO: FILHA DA COLABORADORA - CAMILA COSTA DOS SANTOS

2º CLASSIFICADO: JOÃO SATURNINO NETO

Concurso Viva Fauna e Viva Flora de Fotografia

O concurso é para colaboradores da empresa e faz parte de uma série de ações que são desenvolvidas através do programa de conservação da fauna e flora.

VIVA FAUNA
PROGRAMA DE CONSERVAÇÃO DA FAUNA



1º LUGAR - EDNILSON BALDUINO DA SILVEIRA

2º LUGAR - ERNANY HENRIQUE PEREIRA DE QUEIROZ

VIVA FLORA
PROGRAMA DE CONSERVAÇÃO DA FLORA

2º LUGAR - ARISTON RAFAEL DE SOUZA VASCONCELOS

1º LUGAR - DANILO DA SILVA BORBA

SIPATR

A XXI Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho Rural (SIPATR) foi realizada no mês se setembro com o tema: "Não existe trabalho tão urgente, que não possa ser feito com Segurança". Dentre as atividades, foram desenvolvidas palestras educativas voltadas para a Saúde e Segurança do Trabalho, além, de apresentações artísticas e culturais.

Certificações

A Cooper-Rubi renovou a certificação internacional Halal e a FSSC 22000, uma norma referencial de Segurança de Alimentos da Iniciativa Global de Segurança de Alimentos (GFSI).

Redução de incêndios

A usina registrou em 2021, 96 focos de incêndios, frente a 165 no mesmo período em 2018. Contudo, apesar do quantitativo dos incêndios, foram contabilizados apenas 1.822,17 hectares de cana queimada. Os números de ocorrências durante esse período foram decrescentes – 164 (2019) e 99 (2020).

Todos os focos de incêndio foram acidentais ou criminosos, já que a unidade não utiliza fogo em suas ações, todo o processo da colheita é 100% sem uso de fogo. Para que isso aconteça a unidade conta com Plano de Prevenção e Combate ao Incêndio e com ações emergenciais, com treinamento e reciclagem das equipes nos períodos de entressafra.

Monitoramentos

Foram feitos monitoramentos de ruídos, vibrações e de emissões atmosféricas na área da industrial e um estudo das emissões de poluentes na atmosfera, com avaliação de emissão da fumaça de veículos e maquinários movidos a diesel, com o objetivo de acompanhar a performance ambiental da empresa.

Setembro Amarelo

Com o tema "A vida é a melhor escolha", a usina realizou uma série de atividades tanto no setor industrial como no campo voltadas para valorização da vida e gestão das emoções. A semana contou com uma programação ampla, que buscou atingir o público rural e industrial.

Todos contra as drogas

A Cooper-Rubi realizou a campanha "Todos Contra as Drogas" em frentes de trabalho da área agrícola. O objetivo foi alertar e informar os efeitos que as drogas lícitas e ilícitas provocam no organismo, causando inclusive riscos de acidentes.

Semana do Meio Ambiente no campo

A Semana do Meio Ambiente deste ano teve como tema a conservação do solo. No campo, as ações divulgaram as campanhas Viva Fauna e Viva Flora.

Oficina gestão das emoções

Supervisores, coordenadores e lideranças da usina participaram da Oficina que teve o tema "comunicação assertiva e não violenta" com o objetivo de promover relações de parceria e cooperação entre os colaboradores.

Café com RH

O objetivo: verificar a percepção dos colaboradores sobre o dia a dia de trabalho, sobre seus momentos pessoais e sobre o entrosamento na empresa. O encontro é um bate-papo descontraído e leve entre as áreas.

Comunicação

O palestrante Romero Machado realizou um workshop sobre comunicação assertiva com o tema "desenvolva uma comunicação clara e reduza conflitos".

A capacitação foi voltada as equipes que realizam treinamentos internos e as lideranças da empresa.

Maio Amarelo na Cooper-Rubi

O movimento Maio Amarelo, que tem como objetivo conscientizar os motoristas para a redução da mortalidade no trânsito, foi desenvolvido com o tema "Juntos Salvamos Vidas". O Departamento de Segurança do Trabalho, em parceria com Departamento de Transporte e Mecanização, realizou os diálogos de segurança com todos os motoristas da empresa.

Dia do Trabalhador

A celebração na Cooper - Rubi e na Agro Rub teve atividades de entretenimento e distribuição de picolés, pipoca e lembrancinhas. Foram feitas também ações de saúde pública, como vacinação e verificação de pressão.

Capacitação para trabalho no campo

Os operadores de trator motocana participaram de treinamento para relembrar os procedimentos operacionais.

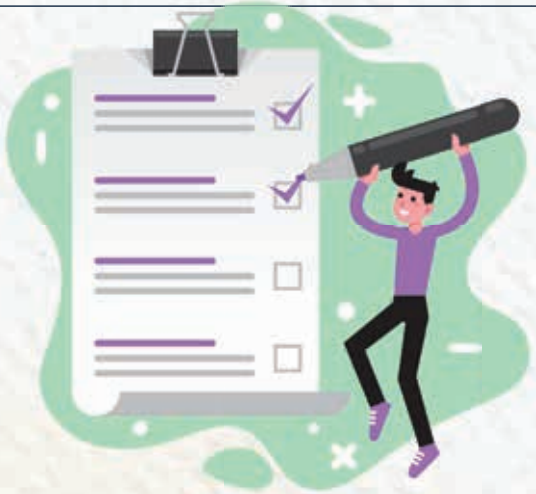
Bonsucro Global Week

A Cooper -Rubi esteve presente na Bonsucro Global Week, no interior de São Paulo. Representando a usina estava a Superintendente de Recursos Humanos, Marcilene Cristina; a Coordenadora de Certificações, Edna Almada; Coordenadora de Qualidade, Yalle Coutinho.

Encerramento da safra 2022

A Uruaçu Açúcar e Álcool finalizou no mês de outubro safra. A participação de todos os envolvidos – parceiros, diretoria e principalmente, colaboradores – foi fundamental para concluir mais um ciclo. Agradecemos a todos pela dedicação e empenho!

Concurso de Redação



O Concurso foi destinado a colaboradores e seus filhos. Tema: "Do solo brota vida. Conserva-lo é garantir o futuro." O vencedor foi Valmir Ferreira da Silva.

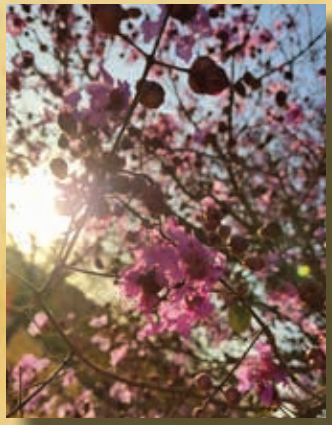
Concurso Viva Fauna e Viva Flora de Fotografia

VIVA FAUNA
PROGRAMA DE CONSERVAÇÃO DA FAUNA

1º LUGAR - BRUNA MARTINS

2º LUGAR - SINVAL JUNIOR

VIVA FLORA
PROGRAMA DE CONSERVAÇÃO DA FLORA



1º LUGAR - THAIS FRAGA

2º LUGAR - SINVAL JUNIOR

Cursos Capacitar

A Uruaçu Açúcar e Álcool promoveu novos cursos do Capacitar para motoristas canavieiros e de Mecânica Básica de Veículos Automotores, Máquinas e Implementos Agrícolas neste segundo semestre.

Campanha alerta para riscos da eletricidade

O Departamento de Segurança desenvolveu a campanha Riscos com Eletricidade na Produção de Açúcar e Etanol com os colaboradores de diversos departamentos da unidade.

Café com RH no campo

O Departamento de Recursos Humanos da Usina Uruaçu fez a ação Café com RH com colaboradores da área agrícola para tirar dúvidas. A iniciativa teve o objetivo de ampliar a interação entre empresa e trabalhadores e foi repetida em todas as frentes de trabalho, em todos os turnos.

Semana do Meio Ambiente

A III Semana do Meio Ambiente na Uruaçu Açúcar e Álcool teve a participação dos colaboradores e dos alunos da Escola Estadual Dom Prada.

Dia do Trabalhador

O Dia do Trabalhador foi comemorado na usina com a distribuição de picolés e ações de saúde. Os colaboradores interessados fizeram testes rápido de Covid -19, sífilis, HIV, além disso, puderam atualizar o cartão de vacinas com a antitetânica, febre amarela, gripe, sarampo dentre outros.

Outubro Rosa

A unidade desenvolveu uma tarde leve com um bate papo com o psicólogo Kassio Kran e a enfermeira do trabalho e assistente social, Sbetânia Brito, sobre o outubro Rosa. O encontro foi finalizado com um lanche de confraternização.

Lago da usina recebe novos alevinos

Foram colocados no lago 4.500 alevinos de Caranha, Matrinchã, Piau, Pintado e Tilápia.

Projeto Peixes para todos

Pelo quarto ano consecutivo, a usina fez a doação 2,4 toneladas de peixes para os colaboradores do campo e da indústria. Foram mais de 800 kits, com aproximadamente 3,5 quilos cada. Foi feita ainda uma doação para a Escola Estadual de Ensino Especial Hebert de Souza, Escola "Betinho", que atende 95 crianças da região.

CRV INDUSTRIAL
Açúcar Etanol e Energia

OUVIDORIA **0800 606 6015**

www.crvindustrial.com.br

@crvindustrialoficial @crvindustrialoficial @crvminas @crvminas

Uruaçu
Açúcar e Álcool

OUVIDORIA **0800 606 7067**

www.uruacuacurealcool.com

@usinauruacugoias @usinauruacuoficial

COOPER-RUBI
Açúcar e Etanol

OUVIDORIA **0800 591 6105**

www.cooper-rubi.com.br @cooperrubioficial @cooperrubioficial